

IME 経営セミナー
中小企業の生き残り作戦！
 未来職人 こだわりの仕事
 中堅・中小製造業の
 戦略実現・経営革新(MOT)
**経営管理の基礎
 管理者の役割**
 企業は団体戦！
 経営の実現は「組織管理！」
 株式会社 IMEコンサルティング
 代表取締役 立居場誠治

定期経営セミナー開催予定

- ・場所
 大田区産業プラザ(Pio) 蒲田
 〒144-0035 東京都大田区南蒲田1-20-20
 TEL:03-3733-6600
- ・日時
 10月23日(金) F会議室
 11月20日(金) F会議室
 12月11日(金) F会議室

18:30から1.5~2時間程度

- ・テーマ
 ・企業経営関連のテーマを時期と希望により選定する

企業は利益を上げることが大前提

借入金
自己資金
 インプット
 人：募集、賃金の支払
 設備：建物・機械などの購入
 材料：材料の仕入れ
 エネルギー：諸経費等の支払
 プロセス
 アウトプット
 製品・販売
 投下資金+利益

予算通りに利益が上がっていますか？
 計画通りに実行できていますか？

↓ 企業は団体戦！

役割分担と管理が必要・・・責任・権限・義務

いま、静かに進む 大きな問題

- ・神奈川県の大規模マンション、杭の問題・・・データ流用
- ・VWの排ガス、東洋ゴムの免振ゴム性能のデータ改ざん

倫理 ↔ バランス ↔ 金

企業倫理
 利他主義 (貢献)
 自社は社会の一部
 顧客・使用者の視点
 社会的責任
 将来→コツコツ積上げ
 職人気質、技術主義
 有る事に気づき
 足るを知る

方向性
 問題！
 他社と顧客
 両方が
 競争相手？
 ...敵！？

企業利益
 利己主義 (自助)
 社会は自社の為の存在
 組織・個人の視点
 自社の利益責任
 今、明日→すぐに出来る
 素人の勘違い、拝金主義
 楽・贅沢を求め
 不足に不満

経営管理、業績管理、営業管理、在庫管理、
 設計管理、生産管理、原価管理 etc

**すべての管理システムは
 組織管理のもとで
 機能する！**

計画・予定 → 指示、指導、監督 → 実行・報告 → 対応
 責任・権限・義務・・・？ 組織管理体系が、明確である事！

<h3 style="text-align: center;">戦略、方針と管理システム</h3> <p>経営環境</p> <ul style="list-style-type: none"> 外部環境 (市場・取巻く環境) マクロ ミクロ 内部環境 (経営の実態) 経営・財務 組織管理 生産管理 販売管理 リスク 経営資源 (組織の実態) <p>経営ビジョン</p> <p>夢・願望 将来予測</p> <p>経営戦略/製品戦略 経営方針/経営目標</p> <p>組織プロフィール</p> <ul style="list-style-type: none"> 事業ドメイン どのようなお客様に ターゲット ニーズ ノウハウ どんな要求に 独自能力に 応えるか ノウハウ 顧客提案価値 業務の卓越性 緊密な顧客関係 新製品優位性 <p>経営管理システム 人材育成システム 組織管理システム 販売(営業)管理システム 生産管理システム</p>	
<h3 style="text-align: center;">理念、戦略の実現、目標の達成と組織管理の関係</h3> <p>目標・計画の体系</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営目的 経営目標 事業・機能目標 部門目標 経営計画 部門計画・実務 日程計画 現場実務 <p>実行・管理の組織体系</p> <ul style="list-style-type: none"> 理念 ビジョン 全社戦略 事業戦略 機能別戦略 【経営層】 経営管理 【管理者層】 業務管理 【第一線監督者】 実務実行管理 【実務者】 実務実行 <p>考え方、方向性、概念の体系</p> <p>【組織管理】 計画 → 指示 ← 対応 ↓ 実行 → 報告 PDCA</p>	
<h3 style="text-align: center;">経営システム (概念)</h3> <p>経営ビジョン 経営理念</p> <p>経営方針</p> <p>経営計画 権限委譲 管理責任 (実行責任)</p> <p>部門計画 権限委譲 管理責任 (実行責任)</p> <p>実行責任</p> <p>経営判断 経営責任</p> <p>部門管理 結果責任</p> <p>結果責任</p> <p>報告・判断・指示のタイミング</p> <ul style="list-style-type: none"> 半期 四半期 (決算) 月報 週報 週報 日報 時間 <p>経営者 社長 専務</p> <p>工場管理職 工場長 課長</p> <p>現場実行者 係長 係員</p> <p>指示 ↓ 管理責任</p> <p>報告義務 ↑ 実行</p> <p>Q: 品質 C: コスト D: 納期 ワンマン*ワンボス</p>	
<h3 style="text-align: center;">階層別の役割</h3> <p>(1) 経営層の役割</p> <p>(2) 管理者層の役割</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 部門責任者の役割と責任 (部長、工場長) ② 管理者の役割と責任 (課長) <p>(3) 実務者層の役割と責任</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 第一線監督者の役割と責任 (係長、主任、職長…) ② 実務者(従業員)の役割と責任 	