

IME 中小企業の生き残り作戦！

中堅・中小製造業の
戦略実現・経営革新

経営管理の基礎(2)

企業は団体戦！
経営の実現は「組織管理！」

株式会社 IMEコンサルティング
代表取締役 立居場誠治

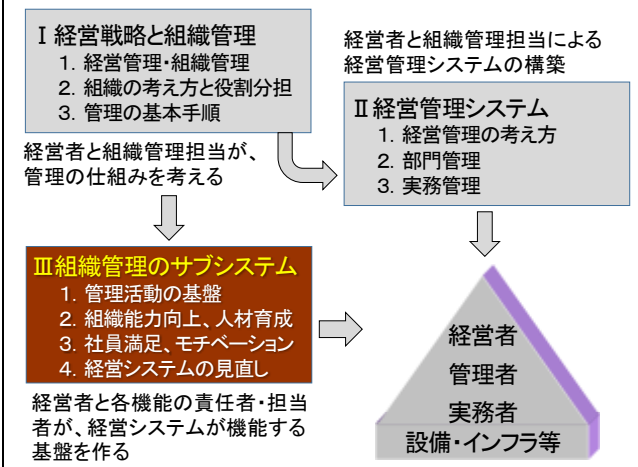
定期経営セミナー開催予定

- ・場所
大田区産業プラザ(Pio) 蒲田
〒144-0035 東京都大田区南蒲田1-20-20
TEL:03-3733-6600
- ・日時
11月20日(金) F会議室
12月11日(金) F会議室
1月29日(金) F会議室
18:30から1.5~2時間程度
- ・テーマ
・企業経営関連のテーマを時期と希望により選定する

はじめに・・・経営管理・・・ なぜ、組織管理が大切か？

- ・企業は、多くの人が縦と横の分業により役割分担し、団体としてパフォーマンスをあげている。
- ・その為、経営戦略の実現、経営計画の確実な実行は「組織管理」に基づく役割分担が機能している事が前提条件である。

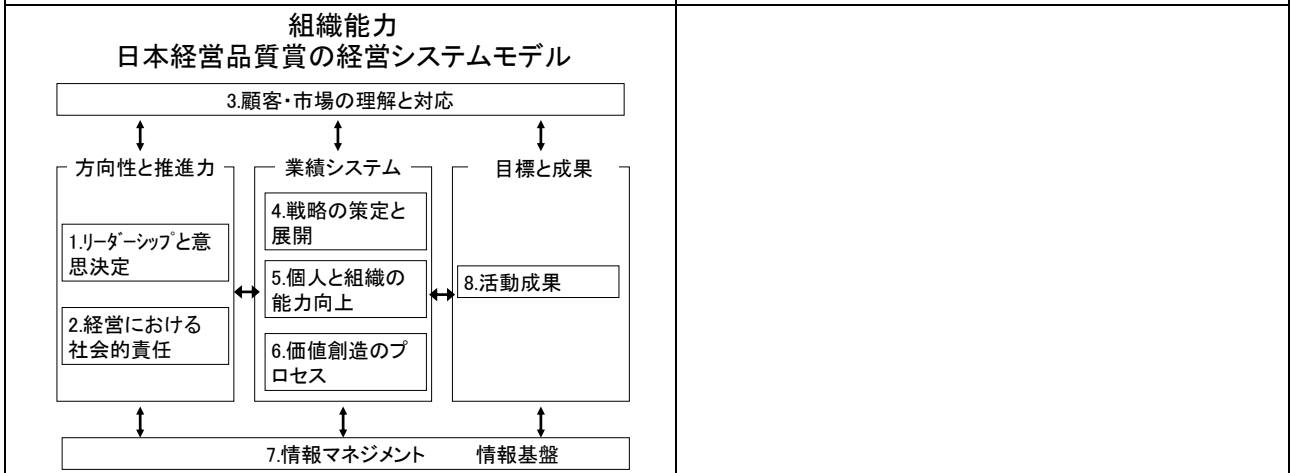
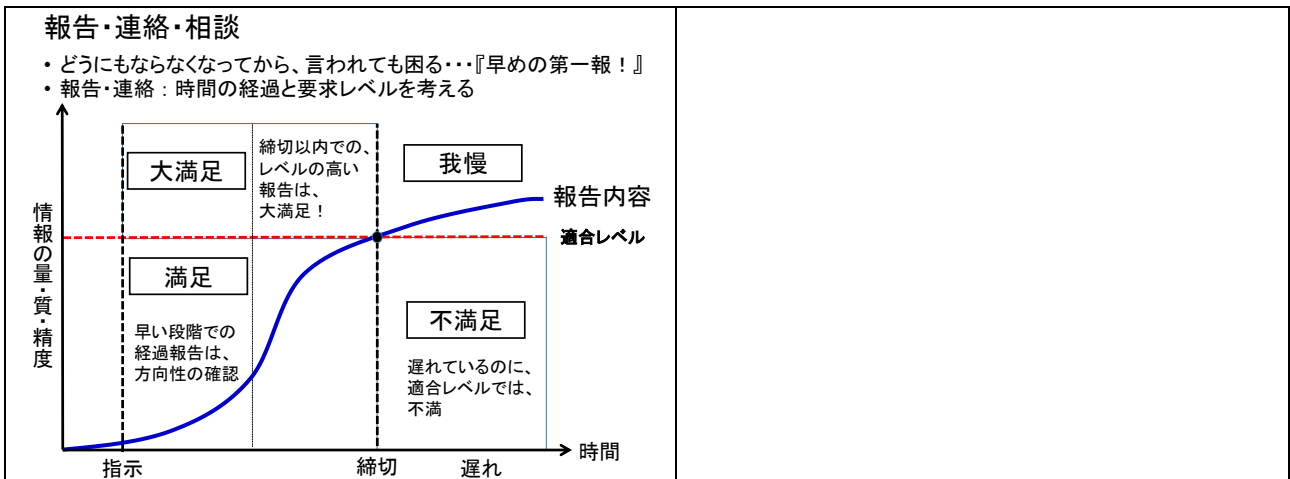
**組織管理は、
会社全体のPDCAを回す仕組み**



III 組織管理のサブシステム

経営管理の為の組織を有効に保つためのサブシステム

<p>1. 管理活動の基盤</p> <p>1.1 会議 1.2 報告・連絡・相談 1.3 標準化 1.4 見える化と5S</p>	<p>3. 従業員満足、モチベーション</p> <p>3.1 モラル、ルール順守 3.2 従業員満足 3.3 モチベーションの考え方 3.4 メンタルヘルス 3.5 風土作り</p>
<p>2. 組織能力向上、人材育成</p> <p>2.1 組織的能力 2.2 人材育成の考え方 2.3 社員の能力開発 2.4 ナレッジマネジメント 2.5 エンパワメント</p>	<p>4. 経営システムの見直し</p> <p>4.1 組織の維持・管理 4.2 管理と監査 4.3 組織体制の再編</p>



管理職が育っていない

管理職の技能と能力(KFS) 管理職のOff-JT

管理職のOff-JTは体系的にとりあえず外部研修を受講させる・・・効果薄い

管理職のOJT

- 長期的展望が必要
- 第一線監督者教育から始める
- 指導・監督の実践から
- 管理ツールと合わせて教育する

『管理』とは、何をすることなのか？

能力は、気づき、自己啓発、Off-JT、OJTなどで身につける

