

IME [aitemū] | 中堅中小製造業の経営革新！

定期(106)

生産管理の考え方 (1)

株式会社 IME コンサルティング
代表取締役 立居場誠治

Save The Earth
© Seiji Tateiba 2019 Tokyo JP.

定期経営セミナー開催予定

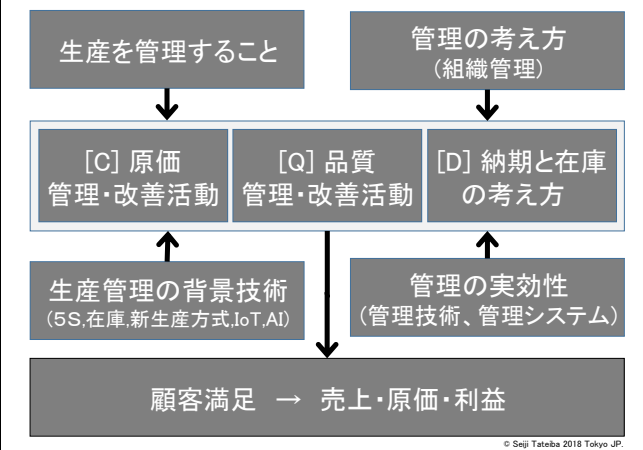
- 場所
大田区産業プラザ(Pio) 蒲田
〒144-0035 東京都大田区南蒲田1-20-20
TEL: 03-3733-6600
- 日時
5月24日(金) F会議室
6月21日(金) G会議室
7月19日(金) F会議室
18:30から1.5~2時間程度
- テーマ
・企業経営関連のテーマを時期と希望により選定する

生産管理・・・？

管理って何をすること？
管理職は、何をする職？
生産管理は、
生産に対し何をするの？

「健康管理」「自己管理」「行動管理」「現金管理」「管理不行き届き」
「品質管理」「環境管理」「在庫管理」「会社の管理職」・・・
管理と言う言葉はよく使われます。

では、「管理とは何をすること？」と聞かれて、
答えられますか。



1. 生産を管理すること

- ・製造業では受注状況により、最適生産体制を変化させる必要がある。
- ・生産管理は、顧客満足を得て、売上・利益を確保するための管理。

生産管理は、生産活動の管理を行う事が仕事

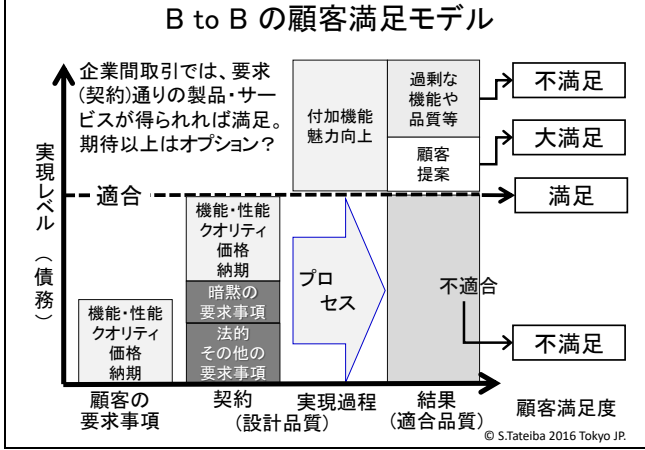
© Seiji Tateiba 2019 Tokyo JP.

顧客満足&利益を確保し 団体戦に勝つ為には・・・？

計画と管理 役割責任の全う 個人のルール順守と成長

設計品質 適合品質	コスト (低コスト)	納期 (短納期)	安全衛生 リスク
顧客提案価値 機能・価値	作業効率 設備稼働率	是正処置 予防処置	組織体制 業務分掌
QC手法 IE手法	不良・歩留り 材料効率	検査・判定 不適合の識別	リーダーシップ 指導・監督
標準化 ルール順守	納入・設置 製造物責任	資材・現品・製品 停滞・在庫	コミュニケーション 報連相
技術・技能伝承 教育・訓練・OJT	法令順守 コンプライアンス	モラル向上 風土づくり	モラルアップ モチベーション

© S.Tateiba 2019 Tokyo JP.



2. 管理の考え方

• すべての管理システムは「組織管理」の下で機能する。

**すべての管理システムは
組織管理のもとで
機能する！**

© Seiji Tateiba 2019 Tokyo JP.

問題対応判断の仕組みの考え方(例)

経営層	権限委譲 ↓	権限委譲 ↓	○
管理職	権限委譲 ↓	○	↑ 報告
実務者	○	↑ 報告	↑ 報告
	小 ←	リスク	→ 大

© Seiji Tateiba 2018 Tokyo JP.

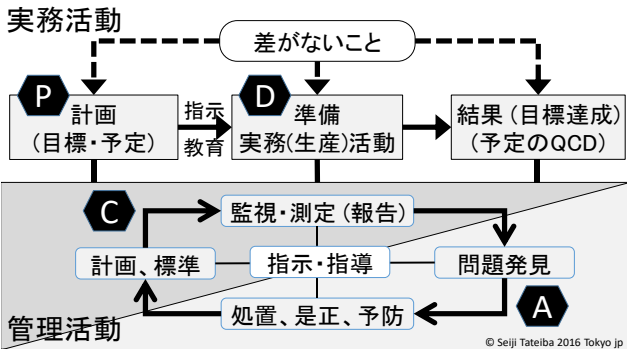
(3) 組織管理の原則

- (組織を機能させる基本原則) ... 組織規程、業務分掌規程
- 企業は、多くの人が集まり組織を形成して分担した役割をまっとうすることで全体の業務を進めている。
 - したがって、すべての業務、各種管理システムはすべて組織管理が機能することが前提である。
 - その組織管理は、一般的に次の原則により成り立つと考えられている。

- ① 階層化の原則 (縦の分業)
- ② 専門化の原則 (横の分業)
- ③ 権限・責任一致の原則
- ④ 指示・命令一元化の原則 (ワンマン・ワンボス)
- ⑤ 統制範囲適正化の原則 (管理スパンの原則)

© Seiji Tateiba 2019 Tokyo JP.

業務と管理の基本概念



© Seiji Tateiba 2016 Tokyo JP.