

2017年 研修等のご案内 【IME受託テーマ】

多くの中堅中小製造業は、受注の多品種小量化、短納期化、製品の短命化、競争激化などの経営環境変化による生産性低下や利益減少にさらされています。

また、改善しても定着しない、利益につながらない等、実務にお悩みのお会社も多いようです。

企業が利益をあげ、成長するためには、意図した戦略・計画・実行が必要です。

会社概要

業務開始 1991年3月1日 (日本能率協会専任)
創業年月日 1998年8月1日 (直接受注開始)
設立年月日 2001年7月3日 (株式会社登記)
設立会社名 株式会社 IMEコンサルティング
所在地 東京都大田区蒲田
代表取締役 立居場誠治
資本金 1千万円

業務内容

- ・研修・講演
- ・診断
- ・コンサルティング
- ・ツール開発
- ・書籍、文書類
- ・研修コンテンツ開発
- ・診断ツール開発



日本能率協会会員
東京商工会議所会員
大田ブランド登録会員
蒲田法人会会員
中小企業大学校講師

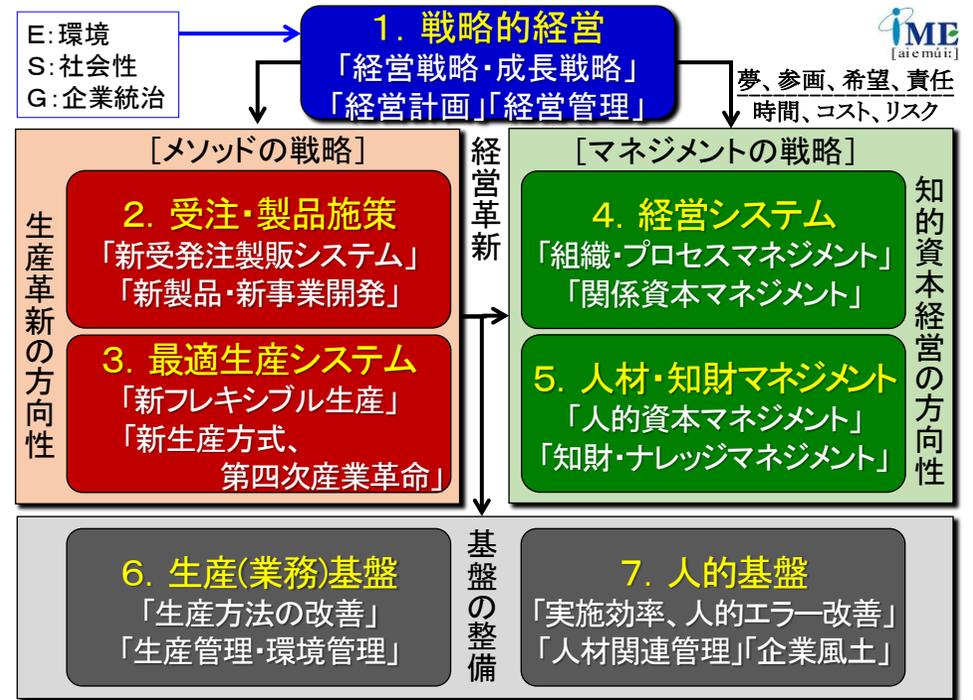


技術テーマ

- ・経営戦略、成長戦略、経営計画
- ・製品開発・管理
- ・マネジメントシステム構築 (経営、組織、原価、ISO)
- ・生産管理、最適生産システム構築
- ・人材育成、技術技能伝承、OJT
- ・現場改善管理 (IE、QC、ポカミス)
- ・実施効率管理 (工数設備効率、品質コスト)

著書等

- ・技術者のための原価企画
- ・理想原価への挑戦
- ・経営戦略立案
- ・経営管理の仕組み
- ・ヒューマンエラー、ポカミス防止
- ・他



弊社ではコンサルティング、社内研修、中小企業大学校や日本能率協会等への出講など、25年の実績を活かし、お会社の経営課題解決、レベルアップ等のお手伝いをいたします。
お気軽にご連絡ください。

[ご相談・お問合せ]

種別	テーマ(研修)名	お勧めする 研修対象	研修日数			ゼミ研修 回数(日数)	講演 等	コンサル
			1日	2日	3日			
経営	経営戦略立案	経営層、後継者、部長・工場長	△	○	◎	4回～8回	○	○
	成長戦略と技術経営 (MOT)	経営層、部長・工場長、後継者	—	—	—	4回～8回	○	○
受注・製品 施策	新製品・新事業開発	経営層～管理職、担当者	△	○	◎	3回～6回	○	○
	新営業-生産戦略 (情報マネジメント、受発注生産システム)	経営層～管理職、担当者	—	—	—	4回～6回	○	○
最適生産 (業務)システム	最適生産システム[1] 多品種小量対応	経営層、部長・工場長、管理職	—	—	—	3回～6回	○	○
	最適生産システム[2] 短納期、コンカレント経営	経営層、部長・工場長、管理職	—	—	—	3回～6回	○	○
経営システム	経営管理の仕組み (組織管理システムの構築・見直し)	経営層、後継者、部長・工場長	○	◎	○	3回～6回	○	○
	問題の発見・解決、管理の基本	工場長～第一線監督者	○	◎	—	—	○	○
	製造原価の改善・革新マネジメント	経営層～管理職、原価担当者	—	◎	○	3回～8回	○	○
	儲かる売価、儲ける原価 (見積・売価設定と原価企画)	経営層～管理職	—	◎	○	3回～6回	○	○
	リスクの抽出・評価とマネジメント (ISO 9001, 14001, 27001, 45001)	部長・工場長～担当者	—	◎	—	3回～6回	—	○
人材・知財 マネジメント	人材育成・技術技能伝承 (育成方法と自社システム構築)	工場長～管理職、教育担当者	○	◎	○	3回～6回	○	○
	ナレッジマネジメント (知的資本経営、知の共有・活用)	経営層、部長・工場長、管理職	—	—	—	3回～6回	○	○
生産(業務) 基盤	利益のための5SとIE (現場改善、原価低減、定着化)	管理職～担当者	○	◎	○	—	—	○
	品質管理基礎研修: 顧客満足と利益の為のQC活動	管理職～担当者	○	◎	—	—	—	○
人的基盤	ヒューマンエラーの対策と予防	経営層～管理職	○	◎	○	—	○	○
	実務のヒューマンエラー、ポカミス防止	管理職～改善担当者	○	◎	○	—	—	○
	現場力を向上させるOJT	工場長～第一線監督者	○	◎	—	—	○	○
	管理の基本 (計画実行、改善定着化、指導・監督)	工場長～第一線監督者	◎	○	—	—	○	○

※ 研修について

◎がベースとなるお勧めの研修日数です。講義のほか、グループ演習または、個別の自社演習なども行います。◎○△の日数で実施できますので、ご相談ください。

※ ゼミナール研修について

研修と自社演習(宿題)を繰り返すパターンで実施し、アウトプットを導きます。一社開催、複数社開催が可能です。回数・日程等はご相談のうえでご提案いたします。

※ コンサルティングについて

テーマと期間を決めてお伺いし、お会社のプロジェクトを支援しテーマの実現を図ります。

※ この表にないテーマの研修も開発可能です。お気軽にご相談ください。

[[ご相談・お問合せ](#)]

種別	研修テーマ	お勧めする受講対象	研修日数			自社 診断 研修	ゼミ 研修
			1日	2日	3日		
階 層 別	経営戦略立案	経営層、部長・工場長、後継者	△	○	◎	○	○
	成長戦略の為に新製品・新事業開発	経営層、管理職、担当者	△	○	◎	—	○
	経営管理の仕組み(組織管理システム)	経営層、部長・工場長、後継者	○	◎	○	○	○
	人材計画・管理と管理人材育成	経営層、部長・工場長、後継者	○	◎	○	—	○
	ヒューマンエラーの対策と予防	経営層、部長・工場長、管理職	○	◎	○	○	○
機 能 別	人材育成・技術技能伝承	経営層～管理職、教育担当者	○	◎	○	—	—
	製造原価の改善・革新マネジメント	経営層～管理職、原価担当者	—	◎	○	○	○
	問題の発見・解決、管理の基本	工場長～管理職、改善担当者	◎	○	—	—	—
	現場力を向上させるOJT	工場長～管理職、OJT担当者	◎	○	—	—	—
	利益のための5SとIE改善	管理職、改善担当者	○	◎	○	—	—
	品質管理の基礎	管理職、品質管理担当者	○	◎	—	—	—
	実務のヒューマンエラー・ポカミス防止	管理職、改善担当者	○	◎	○	○	—

※ 一回の研修は30名まででお願いします。 ※ この表にないテーマの研修も開発可能です。お気軽にご相談ください。

[\[ご相談・お問合せ \]](#)

2017年 研修等のご案内

(株)IMEコンサルティング
東京都大田区蒲田
<http://www.ime-net.com>
<https://www.facebook.com/IMEconsulting/>

※ 最近、ご要望の多いテーマ

研修機関	経営層向け 管理職向け 監督者、担当者向け	経営戦略・成長戦略立案、経営管理の仕組み 新製品開発、技術技能伝承 ヒューマンエラー・ポカミス防止、IE手法の理解、原価改善
社内研修	経営層向け 工場長、管理職向け 監督者、担当者向け	経営戦略立案ゼミナール研修 製造原価の改善・革新マネジメント 実務のヒューマンエラー・ポカミス防止、品質管理の基礎



全国各地へ出講いたします。
お気軽にお問い合わせください。

出講した
都道府県

北海道、秋田、岩手、宮城、山形、新潟、長野、群馬、栃木、埼玉、茨城、
千葉、東京、神奈川、静岡、愛知、富山、石川、京都、奈良、大阪、和歌山、
兵庫、岡山、鳥取、広島、愛媛、福岡、佐賀、熊本